



184

АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМАНЖЕЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЕМАНЖЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2013 № 143

Еманжелинское городское поселение

О внесении изменений в
постановление администрации
Еманжелинского городского
поселения от 31.03.2011 года
№ 30

На основании Федеральных законов от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 10.07.2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Закона Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-З «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», руководствуясь Уставом Еманжелинского городского поселения
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Еманжелинского городского поселения от 31.03.2011 года № 30 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Еманжелинского городского поселения» следующие изменения:

Пункт 11 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«11. Основанием для проведения заседания комиссии является:

а) полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, организаций, должностных лиц или граждан информация:

- о нарушении муниципальным служащим требований к служебному поведению, предусмотренных статьями 11, 12, 13, 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и (или) об урегулировании конфликта интересов;

- о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- о предоставлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

3.Ш. Була

- о предоставлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о расходах;

б) поступившее в кадровую службу:

- обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

- заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.».

Пункт 23 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«По итогам рассмотрения вопросов, указанных в пункте 11 настоящего Положения, комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению;

б) установить, что муниципальный служащий нарушил требования к служебному поведению. В этом случае в решении комиссии предлагается возложить муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, а также провести в администрации городского поселения мероприятия по разъяснению муниципальным служащим необходимости соблюдения требований к служебному поведению;

в) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

г) установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае представителю нанимателя предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

д) установить, что сведения о доходах, об обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными либо недостоверными и (или) неполными. В случае, если сведения являются недостоверными и (или) неполными комиссия рекомендует главе городского поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности;

е) установить, что сведения о расходах являются достоверными и полными либо недостоверными и (или) неполными. В случае признания сведений недостоверными и (или) неполными, комиссия рекомендует главе городского поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы

прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией;

ж) дать гражданину согласие на замещение должности либо отказать в замещении должности, отказ необходимо мотивировать;

з) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является:

- объективной и уважительной;
- не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по предоставлению указанных сведений.

- необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует главе Еманжелинского городского поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

При наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
главы Еманжелинского
городского поселения



В.Н. Шукаев